

Приложение
к коллективному договору
МОУ Кавельщинской ООШ

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
Протокол № 7 от «02» июня 2025 г.

Принято с учётом мнения первичной
профсоюзной организации
Председатель профсоюзного комитета
Горенкова О.В. Горенкова



УТВЕРЖДАЮ
директор МОУ Кавельщинской ООШ
И.М. Дукин И.М. Дукин
приказ № 61/3 от «02» июня 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в МОУ Кавельщинской ООШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в РФ.

В соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования»,

постановлением Правительства Тверской области от 20.09.2022 № 535-пп «О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп»,

постановлением Правительства Тверской области от 11.07.2023 № 297-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.09.2017 № 247-пп»,

постановлением Правительства Тверской области от 07.12.2023 № 247-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.09.2017 № 247-пп»,

постановлением Правительства Тверской области от 18.03.2024 № 109-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп»,

постановлением Правительства Тверской области от 27.05.2025 № 274-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп»,

постановлением Администрации Бельского муниципального округа от 26.12.2023 № 493 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях Бельского муниципального округа Тверской области»,

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
Протокол № 7 от «02» июня 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МОУ Кавельщинской ООШ
_____ И.М. Дукин
приказ № 61/3 от «02» июня 2025 г.

Принято с учётом мнения первичной
профсоюзной организации
Председатель профсоюзного комитета
_____ О.В. Горенкова

ПОЛОЖЕНИЕ **о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда** **в МОУ Кавельщинской ООШ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в РФ.

В соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования»,

постановлением Правительства Тверской области от 20.09.2022 № 535-пп «О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп»,

постановлением Правительства Тверской области от 11.07.2023 № 297-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.09.2017 № 247-пп»,

постановлением Правительства Тверской области от 07.12.2023 №247-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.09.2017 № 247-пп»,

постановлением Правительства Тверской области от 18.03.2024 № 109-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп»,

постановлением Правительства Тверской области от 27.05.2025 № 274-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп»,

постановлением Администрации Бельского муниципального округа от 26.12.2023 № 493 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях Бельского муниципального округа Тверской области»,

постановлением Администрации Бельского муниципального округа от 30.05.2025 № 193 «О внесении изменений в постановление Администрации Бельского муниципального округа от 26.12.2023 г. № 493 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях Бельского муниципального округа Тверской области».

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты и стимулирования труда в МОУ Кавельщинской ООШ (далее – образовательная организация). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников таких образовательных организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей образовательных организаций - в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя образовательной организации - в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя образовательной организации не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров образовательных организаций - в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера

образовательной организации не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если, главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя образовательной организации, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом "б" настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются образовательной организацией самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников организаций образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы
и должностные оклады работников организаций образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5 777
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	8 213

ПКГ	Должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	8 393
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10 109
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10 514
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10 717
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10 901
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного	10 472

ПКГ	Должностной оклад, руб.
образования детей***	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения)**** старший мастер образовательной организации (подразделения) профессионального образования	10 829
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	11 194

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2-му квалификационному уровню.

**** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню

2.1.1. Должностные оклады педагогических работников организаций образования, не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 901

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в государственных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной работы на этапах спортивной подготовки исходя из размера должностного оклада в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в государственных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.5.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.5.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.5.5. надбавка за особые условия труда;

2.5.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.5.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.5.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.5.9. надбавка за спортивные результаты;

2.5.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.5.11. доплата за работу в ночное время;

2.5.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.5.13. доплата за сверхурочную работу;

2.5.14. надбавка за квалификационную категорию;

2.5.15. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

2.7. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.7.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного

звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.7.2. персональная поощрительная выплата;

2.7.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.7.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.7.5. единовременная поощрительная выплата;

2.7.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

2.7.7. надбавка за наставничество.

2.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в образовательных организациях, устанавливаются в соответствии с пунктом 8 раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области, утвержденного Постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 N 306-пп "О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области".

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

3.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.4. надбавка за особые условия труда;

3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.8. доплата за работу в ночное время;

3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.10. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, работающих в системе образования

4.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	
1 квалификационный уровень	5 777
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
1 квалификационный уровень	8 213
2 квалификационный уровень	8 393
3 квалификационный уровень	8 576
4 квалификационный уровень	8 757
5 квалификационный уровень	8 937
Врачи и провизоры	
1 квалификационный уровень	9 208
2 квалификационный уровень	9 570

ПКГ	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	9 750
4 квалификационный уровень	10 110
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	
1 квалификационный уровень	10 472
2 квалификационный уровень	10 829

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.2.3. надбавка за работу в сельской местности;

4.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

4.2.5. надбавка за особые условия труда;

4.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.9. доплата за работу в ночное время;

4.2.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.11. доплата за сверхурочную работу;

4.2.12. надбавка за квалификационную категорию.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

4.4.2. персональная поощрительная выплата;

4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.5. единовременная поощрительная выплата;

4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	5 777
2 квалификационный уровень	6 861
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	8 393
2 квалификационный уровень	9 208
3 квалификационный уровень	9 387
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	9 932

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. доплата работникам (работчим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5.2.3. надбавка за работу в сельской местности;

5.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.2.5. надбавка за особые условия труда;

- 5.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 5.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;
- 5.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5.2.9. доплата за работу в ночное время;
- 5.2.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5.2.11. доплата за сверхурочную работу;
- 5.2.12. надбавка за квалификационную категорию.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.4.2. персональная поощрительная выплата;

5.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.5. единовременная поощрительная выплата;

5.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	5 452
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	5 712
Общепромышленные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	8 034
Техники всех специальностей без категории	
Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший инспектор по кадрам, диспетчер	8 193
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующий канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	8 360
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	8 529
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	8 703
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	8 964
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	9 232
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	9 504
4 квалификационный уровень	
Ведущие инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	9 795
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	10 080
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	10 472
2 квалификационный уровень	
Главные механик, энергетик, технолог*	10 829
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	14 441

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 - 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6.3.3. надбавка за работу в сельской местности;

6.3.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.3.5. надбавка за особые условия труда;

6.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;

6.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.3.9. доплата за работу в ночное время;

6.3.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.3.11. доплата за сверхурочную работу.

6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

6.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.5.1. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.5.2. персональная поощрительная выплата;

6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.5.5. единовременная поощрительная выплата;

6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	5 237
2 разряд работ	5 416
3 разряд работ	5 687
4 разряд работ	8 034
5 разряд работ	8 193
6 разряд работ	8 360
7 разряд работ	8 529
8 разряд работ	8 703

7.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

7.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.2.2. надбавка за особые условия труда;

7.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

7.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

7.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.2.6. доплата за работу в ночное время;

7.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7.2.8. доплата за сверхурочную работу.

7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

7.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

7.4.1. персональная поощрительная выплата;

7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.4.4. единовременная поощрительная выплата;

7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера

8.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	22 099	19 925	17 869	15 888
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	25 273	-	-	-

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

8.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

8.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

8.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

8.3.4. надбавка за особые условия труда;

8.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

8.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

8.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

8.3.8. доплата за работу в ночное время;

8.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8.3.10. доплата за сверхурочную работу;

8.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

8.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

8.5.2. персональная поощрительная выплата;

8.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

8.5.5. единовременная поощрительная выплата;

8.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

8.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

9. Порядок и условия оплаты специалистов и руководителей структурных подразделений образовательных организаций дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)

9.1. Должностные оклады работников профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников административно-хозяйственного	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	8 757
Специалист по учебно-методической работе	
2 квалификационный уровень	8 937
Специалист по учебно-методической работе II категории	
3 квалификационный уровень	9 208
Специалист по учебно-методической работе I категории	
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	10 110
Ассистент; преподаватель	
Помощник проректора; помощник ректора; заведующий кабинетом, лабораторией, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станцией (базы)	
2 квалификационный уровень	10 333
Старший преподаватель; заведующий учебной лабораторией; начальник второго управления; руководитель структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы	
3 квалификационный уровень	10 650
Доцент; ученый секретарь совета учреждения; советник при ректорате; директор учебно-методического центра	
4 квалификационный уровень	11 105
Профессор	
5 квалификационный уровень	11 374
Заведующий кафедрой	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Директор обособленного структурного подразделения	
6 квалификационный уровень	11 823
Директор (руководитель) филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательной организации	

Должностные оклады работников, занимающих должности научных сотрудников учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Главный научный сотрудник	11 105
Ведущий научный сотрудник	10 650
Старший научный сотрудник	10 333
Научный сотрудник	9 208
Младший научный сотрудник	8 937

9.2. В зависимости от условий труда работников устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

9.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

9.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

9.2.3. надбавка за особые условия труда;

9.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

9.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;

9.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

9.2.7. доплата за работу в ночное время;

9.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

9.2.9. доплата за сверхурочную работу.

9.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

9.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

9.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, ученого звания, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

9.4.2. персональная поощрительная выплата;

9.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

9.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

9.4.5. единовременная поощрительная выплата;

9.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

9.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

10. Порядок и условия установления компенсационных выплат

10.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

10.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

10.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

10.1.3. надбавка за работу в сельской местности;

10.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

10.1.5. доплата за особые условия труда;

10.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

10.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;

10.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

10.1.9. надбавка за спортивные результаты;

10.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

10.1.11. доплата за работу в ночное время;

10.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

10.1.13. доплата за сверхурочную работу;

10.1.14. надбавка за квалификационную категорию;

10.1.15. надбавка за классное руководство устанавливается педагогическим работникам образовательных организаций Бельского

муниципального округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в размере 1500 рублей в месяц.

В случае осуществления педагогическим работником образовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, классного руководства в двух и более классах, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

10.1.16. надбавка за классное руководство (кураторство) устанавливается педагогическим работникам образовательных организаций Бельского муниципального округа, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 1500 рублей в месяц.

Надбавка за классное руководство (кураторство) предоставляется педагогическим работникам образовательных организаций Бельского муниципального округа, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющих классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - учебные группы).

В случае осуществления педагогическим работником классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах надбавка за классное руководство (кураторство) составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп.

10.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) образовательных организаций.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

10.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению

специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

10.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

10.5. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, в размере 25% от должностного оклада.

10.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

10.7. Доплата за особые условия труда в отдельных образовательных организациях устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей образовательных организаций и их заместителей) за специфику работы в отдельных образовательных организациях в следующих размерах и случаях:

10.7.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки;

10.7.2. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в оздоровительной общеобразовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении;

10.7.3. в размере 10% к должностным окладам (окладам) - педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

10.7.4. в размере 10% к должностным окладам (окладам) - педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в учебных группах профессиональных образовательных организациях, в которых в том числе обучаются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

10.7.5. доплата за особые условия труда в образовательных организациях, указанных в подпунктах 10.7.1 - 10.7.4, устанавливается к должностному окладу (окладу) по каждому основанию;

10.7.6. конкретный перечень работников, указанных в подпунктах 10.7.1 - 10.7.4, которым могут быть установлены доплаты за особые условия труда, определяется руководителем образовательной организации по согласованию с коллегиальным органом управления такой организации, образованного в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом образовательной организации, с учетом мнения профессионального союза работников такой организации;

10.7.7. за работу с лицами, отбывающими наказание в виде лишения свободы, доплата устанавливается в порядке и размере, предусмотренных для гражданского персонала исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы;

10.7.8. в размере 15% должностного оклада - педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся и студентов;

10.7.9. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

10.7.10. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

10.7.11. в размере 10% к должностным окладам - специалистам центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

10.7.12. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 - 4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10

по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных организациях	7
в профессиональных образовательных организациях	12
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (учебных групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

10.7.13. в размере 15% от должностного оклада - инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности, за спортивные результаты обучающихся, которые на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, и организаций, подготовивших за указанный период не менее пяти мастеров спорта России;

10.7.14. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена в образовательных организациях дополнительного образования спортивной направленности устанавливается специалистам и служащим при условии их непосредственного участия в обеспечении высококачественного тренировочного процесса не менее трех лет в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку

высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях, согласно приложению 4 к настоящему Положению;

10.7.15. в размере 5% от должностного оклада - тренерам-преподавателям образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;

10.7.16. в размере 15% от должностного оклада - инструкторам-методистам образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся, сформированную из детей-инвалидов.

10.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

10.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работным), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

10.13. Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

10.14. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

10.14.1. педагогическим работникам организаций образования:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	5 348	3 055
2 квалификационный уровень	5 564	3 180
3 квалификационный уровень	5 670	3 241
4 квалификационный уровень	5 770	3 297

10.14.2. работникам организаций образования, за исключением педагогических работников организаций образования:

40 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории.

10.15. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

11. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

11.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

11.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

11.1.2. персональная поощрительная выплата;

11.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

11.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

11.1.5. единовременная поощрительная выплата;

11.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

11.1.7. надбавка за наставничество.

11.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 11.1.1 - 11.1.7 пункта 11.1, устанавливаются по решению руководителя организации образования:

11.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю образовательной организации непосредственно;

11.2.2. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя организации образования, - по представлению заместителей руководителя организации образования;

11.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях организации образования, - по представлению руководителей структурных подразделений организации образования.

11.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 11.1.1 - 11.1.6 пункта 11.1, руководителю организации образования устанавливаются исполнительным органом Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

11.4. Надбавка работникам образовательных организаций за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада - за наличие звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный деятель

искусств Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный художник РСФСР", "Заслуженный артист РСФСР", "Заслуженный деятель искусств РСФСР", "Народный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР";

10% от должностного оклада - за награждение значком "Отличник просвещения СССР", значком "Отличник народного просвещения", знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком "Отличник профессионально-технического образования", нагрудным значком "За отличные успехи в среднем специальном образовании", нагрудным знаком "Почетный работник начального профессионального образования", нагрудным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования", наличие звания Тверской области "Почетный работник науки и образования Тверской области", "Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области", наличие звания Тверской области "Почетный работник культуры и искусства Тверской области", за награждение нагрудным знаком "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации, значком "За отличную работу" Министерства культуры СССР".

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

«30 % от должностного оклада – за наличие почетного звания Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации».

11.5. Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, ученого, почетного, высшего спортивного, спортивного званий по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается специалистам образовательной организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в следующих размерах:

40% от должностного оклада - за ученое звание доцента по соответствующему профилю;

60% от должностного оклада - за ученое звание профессора по соответствующему профилю;

3000 рублей - за ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;

7000 рублей - за ученую степень доктора наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада - за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный художник РСФСР", "Заслуженный артист РСФСР", "Заслуженный деятель искусств РСФСР", "Народный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР";

10% от должностного оклада - за награждение значком "Отличник просвещения СССР", значком "Отличник народного просвещения", знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком "Отличник профессионально-технического образования", нагрудным значком "За отличные успехи в среднем специальном образовании", нагрудным знаком "Почетный работник начального профессионального образования", нагрудным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования", наличие звания Тверской области "Почетный работник науки и образования Тверской области", "Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области", наличие звания Тверской области "Почетный работник культуры и искусства Тверской области", за награждение нагрудным знаком "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации, значком "За отличную работу" Министерства культуры СССР.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям - за присвоение ученой степени кандидата наук, доктора наук по соответствующему профилю - надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям - за присвоение ученого звания доцента, профессора по соответствующему профилю - надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям - за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю - надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

11.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю образовательной организации персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается исполнительным органом Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

11.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя образовательной организации высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

11.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (работным) образовательных организаций устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности образовательной организаций, которая устанавливается локальными нормативными актами образовательных организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом исполнительным органом Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

11.9. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организаций образования.

11.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (работных) образовательных организаций.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работных) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;
- доступность качественного образования в образовательной организации;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчих) образовательной организации, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) образовательных организаций, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей образовательных организаций, и критерии их оценки устанавливаются исполнительным органом Тверской области, в подведомственности которого находится образовательная организация.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

11.11. Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам образовательных организаций Бельского муниципального округа, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения, на период реализации программы наставничества в размере 5000 рублей в месяц.

12. Планирование фонда оплаты труда в образовательных организациях

12.1. Фонд оплаты труда организаций образования определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

12.2. Порядок планирования фонда оплаты труда в образовательных организациях утверждается приказом исполнительного органа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях оплаты
и стимулирования труда в МОУ Кавельщинской ООШ

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку
одного занимающегося на этапах спортивной подготовки**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	до 2,2	до 2,2	до 2,2
Начальной подготовки	Первый год обучения	до 3	до 3	до 3
	Свыше 1 года обучения	до 6	до 5	до 4
Тренировочный	Первый и второй годы обучения	до 9	до 8	до 7
	Свыше двух лет обучения	до 15	до 13	до 11

Примечания.

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на тренировочных этапах подготовки, кроме основного тренера-преподавателя, можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях оплаты
и стимулирования труда в МОУ Кавельщинской ООШ

**Численный состав занимающихся и объем тренировочной работы на
этапах спортивной подготовки**

Этап подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек) <2>	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Тренировочный (этап спортивной специализации) <1>	Углубленной специализации	Устанавливается образовательной организацией	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12
Начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается образовательной организацией	12 - 14	20	8
	До одного года		14 - 16	25	6
Спортивно-оздоровительный	Весь период	10	15 - 20	30	до 6 <3>

Примечания.

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

3. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

Приложение 3

**к Положению о порядке и условиях оплаты
и стимулирования труда в МОУ Кавельщинской ООШ**

**Показатели и порядок отнесения организаций образования к группам по
оплате труда руководителей**

Раздел I

**Показатели для отнесения организаций образования к группам по
оплате труда руководителей**

1. Образовательные организации Бельского муниципального округа относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательной организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные организации		
1. Количество обучающихся в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
3. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования		
в многопрофильных	За каждого	0,3

	обучающегося	
в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего)	0,5
5. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся в образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся в организациях, работающих в таком режиме	до 30
8. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория	За каждое указанное структурное подразделение до	до 20

и другого с количеством обучающихся (проживающих)	100 человек	
	от 100 до 200 человек	до 30
9. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.):		
спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
тренировочных групп и групп начальной подготовки	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном	до 3, но не более 20

образовательной организации	процессе	
учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	до 20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	до 30
	в других случаях	до 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	до 50
17. Наличие собственных (используемых) котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся в образовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
19. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
20. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных организаций,	За каждого обучающегося	1

осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)		
---	--	--

Раздел II

Порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей определяется исполнительным органом Тверской области, в подведомственности которого находится образовательная организация, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы такой организации.

Приложение 4

**к Положению о порядке и условиях оплаты
и стимулирования труда в МОУ Кавельщинской ООШ**

**Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку
высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок
работникам за обеспечение высококачественного тренировочного
процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного
спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 - 6 места на официальных
соревнованиях**

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в процентах от должностного оклада (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (оклада) работникам	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры	1	до 200	15	7
чемпионаты мира	1			
1.2. Олимпийские игры	2 - 6	до 150	10	5
чемпионат мира	2 - 3			
чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3			
Кубок Европы	1			
1.3. Чемпионаты мира, Европы	4 - 6	до 120		
Кубок мира	4 - 6			
Кубок Европы	2 - 3			

чемпионат России	1 - 3			
Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира	Участие	до 100	8	3
Кубок Европы	4 - 6			
Первенство мира, Европы	1 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			
1.5. Чемпионат России	4 - 6	до 80	8	3
Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3			
Первенство России (старшие юноши)	1			
Первенство мира, Европы	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3			
1.6. Финал спартакиады молодежи	1 - 3	до 75		
финал спартакиады учащихся	1			
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			

1.7. Первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6	до 60	5	2
Первенство России (старшие юноши)	2 - 3			
финал спартакиады молодежи	4 - 6			
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
1.8. Первенство России (старшие юноши)	4 - 6	до 50	5	
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6			
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и	1	до 50	3	

первенства субъектов Российской Федерации <*>				
2. В командных игровых видах спорта				
2.1. Олимпийские игры	1	до 200	15	7
чемпионаты мира, Европы	1			
2.2. Олимпийские игры	2 - 6	до 150	10	5
чемпионаты мира, Европы	2 - 3			
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей:		до 75	5	3
на чемпионате России	1 - 3			
на Первенстве России	1 - 2			
в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
2.5. За подготовку команды, занявшей:		до 50	5	
на чемпионате России	4 - 6			
на Первенстве России	3 - 4			

в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
на чемпионате и Первенстве субъекта Российской Федерации	1			
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях				
основной состав сборной		до 100	8	5
молодежный состав сборной		до 75	8	3
юношеский состав сборной		до 50	5	1

* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам в пределах фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1 - 1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по пунктам 1.9, 2.6 - на весь период

обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.

Надбавка к должностным окладам устанавливается со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1 - 1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9, 2.6 - на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.